

## Communiqué de presse

Enquête - ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi : Résultats T2 2025

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN SUISSES RESTENT STABLES ALORS QUE LES ENTREPRISES NAVIGUENT DANS L'INCERTITUDE

***Zurich et Morges, le 11 mars 2025 – Malgré les incertitudes économiques persistantes, les employeurs suisses restent prudemment optimistes quant aux perspectives d'embauche pour le deuxième trimestre 2025. Alors que les entreprises s'adaptent à l'évolution des conditions du marché, elles adoptent une approche mesurée en matière de gestion des effectifs.***

Les employeurs prévoient un environnement d'embauche favorable en Suisse au prochain trimestre, avec une Prévision Nette d'Emploi (NEO) de 26 points de pourcentage (pp). Bien que cela représente un recul de 1 pp par rapport au trimestre précédent et de 3 pp sur un an, la Suisse reste compétitive par rapport à ses pays voisins (Allemagne : 22 %; France : 20 %, Italie : 18 % ; Autriche : 12 %) et affiche une NEO supérieure de 6 pp à la moyenne de 20 % de la région EMEA.

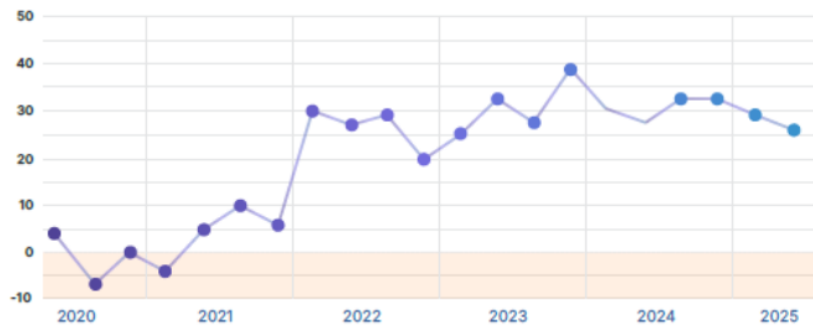
« L'analyse des prévisions pour le deuxième trimestre 2025 montre que les employeurs suisses naviguent dans un marché du travail complexe en adoptant des stratégies d'acquisition de talents plus prudentes », déclare Eric Jeannerod, Country Manager de ManpowerGroup Suisse. « Si les chiffres globaux suggèrent une certaine stabilité, la réalité est plus nuancée. Les entreprises se concentrent sur des embauches ciblées pour répondre aux efforts de transformation, tout en surveillant de près les indicateurs économiques susceptibles d'influencer les décisions futures. »

La répartition des prévisions d'emploi pour le deuxième trimestre 2025 révèle que 38 % des entreprises anticipent une augmentation de leurs effectifs, tandis que 12 % prévoient une diminution, 46 % n'attendent aucun changement et 4 % restent incertaines. Au fil des trimestres, la part des entreprises anticipant une stabilité ou exprimant des incertitudes a augmenté, ce qui témoigne d'une approche prudente face aux incertitudes économiques globales.



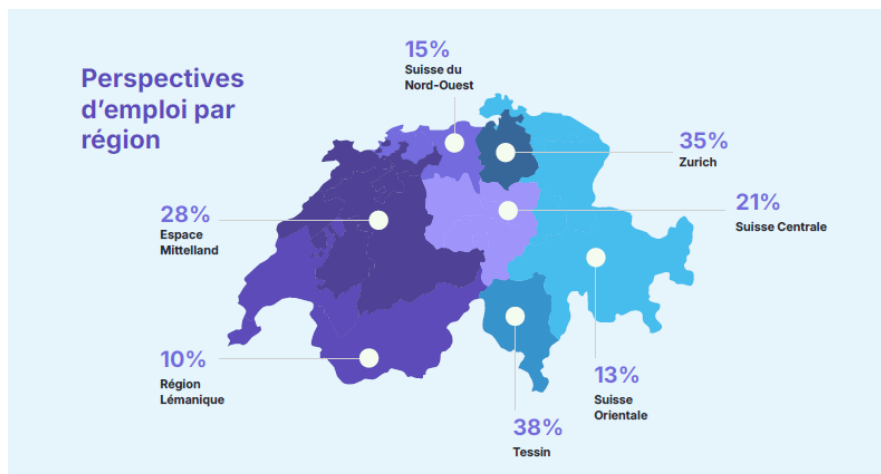
ManpowerGroup™

## Prévision nette d'emploi en Suisse depuis 2020



### Perspectives nettes d'emploi par région

Les employeurs des sept régions suisses prévoient des perspectives d'emploi positives pour le trimestre à venir. Toutefois, les intentions d'embauche ont légèrement diminué dans six régions. Le Tessin, en revanche, affiche une NEO de 38 %, ce qui reflète une hausse significative de 52 pp par rapport au premier trimestre 2025 et à la même période de l'an dernier.



« Le marché de l'emploi au Tessin était stagnant ces derniers trimestres, avec des prévisions négatives », explique Fabrizia Marzano, Area Manager Manpower Ticino. « Les défis économiques, associés à l'accord de double imposition avec l'Italie, ont entraîné une certaine incertitude chez les entreprises. Toutefois, nous prévoyons une amélioration progressive au cours du deuxième trimestre 2025, à mesure que ces préoccupations seront résolues et que les conditions économiques se stabiliseront ».

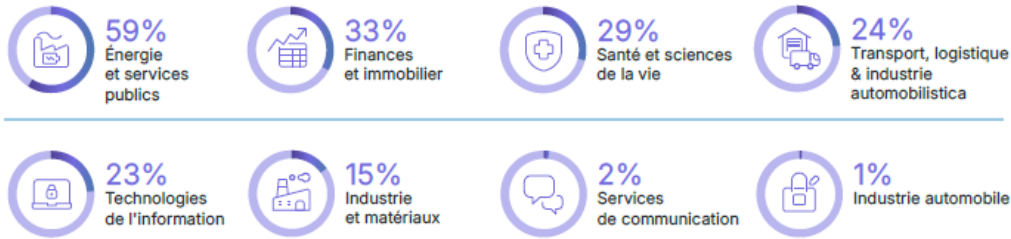
### Tendances sectorielles

Les employeurs des neuf secteurs en Suisse prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours du prochain trimestre. Toutefois, par rapport au trimestre précédent et à la même période l'an dernier, les attentes en matière d'embauche ont diminué dans la plupart des secteurs.



ManpowerGroup™

## Perspectives d'emploi par secteur



Le secteur de l'**Energie et des Services publics** affiche les meilleures prévisions, avec une NEO de 59 %, marquant la plus forte progression (+85 pp par rapport au trimestre précédent et +32 pp par sur un an). Les employeurs interrogés expliquent cette hausse par plusieurs facteurs, notamment le besoin de remplacer les employés qui partent (40 %), le recrutement pour des projets spécifiques ou des initiatives temporaires (46 %) et la création de nouveaux postes pour la croissance des entreprises (46 %).

À l'inverse, les entreprises du secteur des **Biens de consommation et des Services** enregistre la plus faible NEO, avec une valeur de 2 %, soit une baisse de 27 pp par rapport au trimestre précédent et de 39 pp sur un an. Ce recul est principalement attribuable au fait que 57 % des répondants prévoient une stabilité de leur effectif pour le trimestre à venir. Parmi eux, 30 % estiment que leur personnel actuel est suffisant pour atteindre leurs objectifs, tandis que 30 % adoptent une approche attentiste face à l'incertitude. Cette prudence met en évidence les préoccupations plus larges du marché, les employeurs surveillant de près les indicateurs économiques pour ajuster leur plans de recrutement.

### Les grandes entreprises en tête des intentions d'embauche.

Les très grandes entreprises (1000-4999 employés) sont les plus optimistes, avec une NEO de 43 %, en hausse de 6 pp sur un trimestre et de 9 pp sur un an. La plus forte progression concerne les micro-entreprises (moins de 10 employés), dont la NEO atteints à 14 pp, soit un rebond de 7 pp par rapport au trimestre précédent et de 17 pp depuis le deuxième trimestre 2024.

### CONTACT

Angela Barbera  
Corporate Communication Manager  
Phone +41 58 307 22 71 / +41 79 519 72 74  
E-mail: [media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)

Pour consulter les résultats complets de l'Enquête ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi de ManpowerGroup au deuxième trimestre 2025, y compris les données régionales



ManpowerGroup™

et nationales, rendez-vous sur : [go.manpowergroup.com/meos](https://go.manpowergroup.com/meos). La prochaine enquête sera publiée en juin 2025 et fera état des attentes d'embauche pour le troisième trimestre de l'année.

###

## **À PROPOS DE L'ENQUÊTE**

L'enquête sur les perspectives d'emploi de ManpowerGroup est l'étude la plus complète et prospective en matière d'emploi, utilisée à l'échelle mondiale comme un indicateur clé du marché du travail. La prévision nette d'emploi (NEO) est calculée en soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une diminution des embauches à celui des employeurs anticipant une augmentation.

## **MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE**

La méthodologie de collecte des données a été numérisée dans 41 marchés pour le rapport du deuxième trimestre 2025. Les réponses au sondage ont été recueillies du 2 au 31 janvier 2025. La question posée et le profil des répondants restent inchangés. La taille des entreprises et les secteurs sont normalisés dans tous les pays et territoires afin de permettre des comparaisons internationales.